

Kunskap föder framgång! Om FHV-branschens kompetensutveckling



Professor Magnus Svartengren
Institutionen Medicinska Vetenskaper

Vad kan Företagshälsovård ha för Värde för en verksamhet?

Vad bör avgöra valet för verksamheten?

Vilka mål har din FHV för att 1) öka värdet
2) Vara attraktiv för olika verksamheter?

Kvalitet

- Vad är kvalitet inom FHV?
- Ange 3 goda skäl för att inte mäta kvalitet?
- Varför skulle Skyddskommittén eller arbetsgivaren efterfråga kvalitet?
- Om vi nu måste vad skall vi mäta?

Det som sas gäller för kirurger

- Om vi skulle kopiera dem - Hur skulle det kunna användas för att stärka specialiteten?
- Kan det påverka lönsamhet?
- Vad behöver vi göra?
- Är det beställarens ansvar?

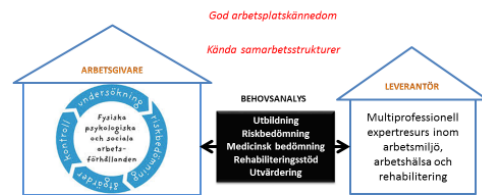
Konkurrensfördel

- Största fördelen blir om vi håller våra lösningar hemliga?
- Jämförelser hjälper kirurger men kostar pengar.
- Att höja kvaliteten
 - Är ett nollsummespel alla blir lika bra?
 - Gör att värdet av det vi gör ökar?
 - Kan inte öka intäkterna eftersom efterfrågan är konstant?

Oj! såg inte den bilden ut som SAM-Hjulet?

Denna typ av processer gäller bara systematiskt arbetsmiljöarbete?

Vi har de metoder som behövs?



Grunden för kunskapsutveckling inom FHV

- Bedöma
- Åtgärda
- Följa upp
- Utvärdera



Vem gör det?

Don't ask what others can do for FHV. Ask yourselves what you can do for "FHV-Kunskapsutveckling"