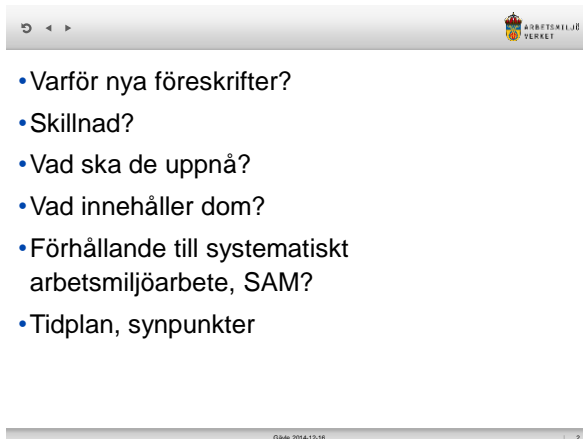




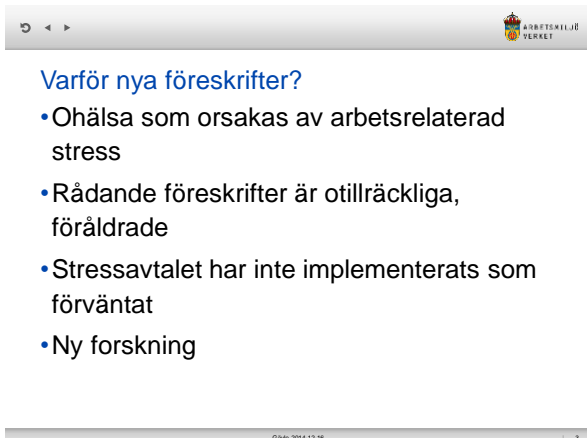
Föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö

Göteborg 2014-12-16 | 1



- Varför nya föreskrifter?
- Skillnad?
- Vad ska de uppnå?
- Vad innehåller dom?
- Förhållande till systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM?
- Tidplan, synpunkter


Göteborg 2014-12-16 | 2



Varför nya föreskrifter?

- Ohälsa som orsakas av arbetsrelaterad stress
- Rådande föreskrifter är otillräckliga, föråldrade
- Stressavtalet har inte implementerats som förväntat
- Ny forskning

Göteborg 2014-12-16 | 3

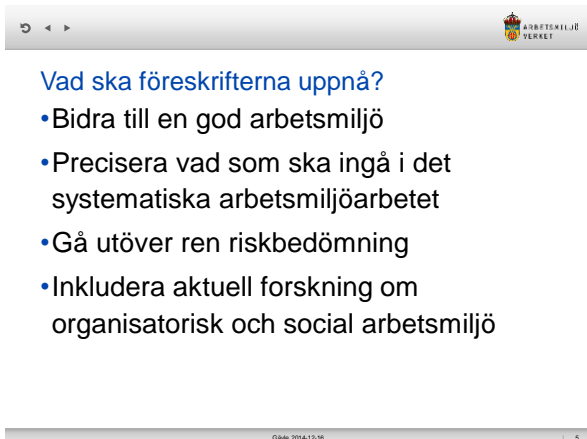


Skillnaden mot rådande föreskrifter

Föreskriftsförslaget har:

- Bredare omfattning
- Kompletteras med en vägledning
- Fler konkreta råd
- Har fokus inte bara på risker

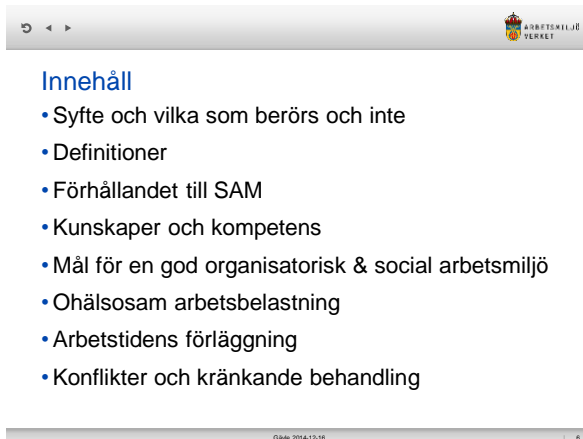
Göteborg 2014-12-16 | 4



Vad ska föreskrifterna uppnå?

- Bidra till en god arbetsmiljö
- Preciserar vad som ska ingå i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Gå utöver ren riskbedömning
- Inkludera aktuell forskning om organisatorisk och social arbetsmiljö

Göteborg 2014-12-16 | 5



Innehåll

- Syfte och vilka som berörs och inte
- Definitioner
- Förhållandet till SAM
- Kunskaper och kompetens
- Mål för en god organisatorisk & social arbetsmiljö
- Ohälsosam arbetsbelastning
- Arbetstidens förläggning
- Konflikter och kränkande behandling

Göteborg 2014-12-16 | 6

Förhållandet till SAM

- Genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan arbetsgivaren tillsammans med skyddsombud och övriga anställda förebygga risker i arbetsmiljön.
- Förslaget konkretiserar förebyggande åtgärder och områden som behöver undersökas.
- I arbetsmiljöpolicyn, som är ett krav i § 5 SAM, kan det finnas mål för en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

Exempel på synpunkter

- 3§ föreskrifter gäller studenter – undantas?
- Orden "god" och "förebygga" – "tillfredsställande" och "motverka"
- 11§ starkt psykiskt påfrestande arbete, allmänna råd: exempel på branscher och yrken.
- 9-11§§ ohälsosam arbetsbelastning
- 13-15§§ Kränkande behandling inkl. definition
- Ta bort konflikter
- Utredningsfrågan – §9 AFS 2001:1

Tidsplanen

