

Arbetets globalisering – Betydelsen för svenskt arbetsliv

Arbets- och miljömedicinskt vårmöte

Stockholm 22-24 april 2015

Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås
Professor i arbetsvetenskap

Globalisering - utlandsägande

- Utlandsägandet ökade i svenskt näringsliv fram till 2012, därefter har en viss minskning skett:
- Från ca 150 000 anställda år 1980 till 630 000 år 2013 (= 22 % av alla anställda)
- 13 571 företag, många små, de flesta anställda finns i stora företag
- Norge, USA, Danmark, Storbritannien är de största ägarländerna

Globalisering - managementtrender

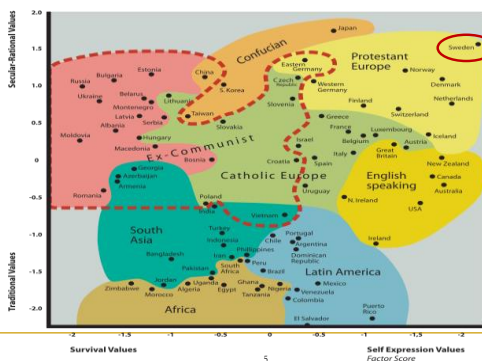


- Allt vanligare med införandet av globala management-koncept, såsom lean, NPM
- De bygger på rationalitet, kontroll, kostnadseffektivitet, standardisering, centralisering och ledningsorienterade synsätt, nyckeltalsmätning
- Motsatsen till modeller och managementidéer med mer medarbetarorienterade, förtroendebaserade synsätt, socio-teknik

Vad betyder det?

- Skilda underliggande värdemönster i olika slags managementmodeller
- Vad får det för konsekvenser?
- Vad kännetecknar Sverige? Är vi landet 'lagom'? Som folk är mest?
- WWS och studier av Geert Hofstede

Kulturkartan World Value Studies, 2015



Geert Hofstede

- <http://geert-hofstede.com/sweden.html>
- **Fem dimensioner:**
 - maktavstånd (Sverige ligger lågt)
 - individualism
 - maskulinitet (mest feminina landet i världen)
 - osäkerhetsundvikande (gillar inte 'onödiga' regler)
 - långsiktighet

Innebörd för arbetslivet

- Skandinavisk/svensk management innebär en hög grad av förtroendefullt distributivt ledarskap, självständiga medarbetare
 - Är mycket framgångsrikt (HPWS, HIO)
 - Sverige har tappat något de senaste åren
 - Begrepp som inflytande/delaktighet betyder olika saker
 - Bättre idéklimat i svenskägda företag
 - Se upp så inte innovationsklimatet går förlorat!
-

Vad betyder globaliseringen för arbetsmiljöarbetet?



Utmaningar för framtiden



- Tänk på: AML gäller **alla** företag
 - Behöver göras om för att passa dagens nya globaliserade arbetsliv (exemplet AZ)
 - Glöm inte fortsatt värdesätta förtroendefulla relationer och ett distribuerat ledarskap
 - Se upp för alltför stark kontroll och nyckeltalsmätning (två ex)
 - Kasta inte ut barnet med badvattnet!
-

LÄS MER...

- Tengblad, S & Oudhuis, M (2014): *Organisatorisk resiliens*. Studentlitteratur.
 - "Är svensk management konkurrenskraftigt?" Vinnova-rapport 2007:13
 - "Från företagslåda till innovationsförmåga". Rapport från Unionen.
 - <http://www.iffs.se/world-values-survey/>
 - <http://geert-hofstede.com/sweden.html>
 - Kontakta: Margareta Oudhuis, Högsolan i Borås
E-mail: Margareta.Oudhuis@hb.se
Tel.nr. 0737-178337
-

TACK FÖR MIG!
