

Välkommen till SLL:s

PTP-handledarprogram våren 2018

Under PTP-året ska psykologen påbörja sin utveckling mot en yrkesidentitet. Detta görs genom psykologarbete, enstaka utbildningsinsatser och kanske främst av handledaren som stöttar och vägleder in i psykologrollen. Att vara handledare är roligt, utvecklande och innebär ett stort ansvar. SLL erbjuder stöd och konsultation vid behov. Allt deltagande är kostnadsfritt för verksamheter inom SLSO, SLL-ägda bolag och upphandlade vårdgivare.

PTP-handledarprogrammet utgörs av fyra delar som är tänkta att följa PTP-handledaren under året. Delarna kan genomföras separat eller tillsammans som en helhet. Det är *prioriterat* att alla PTP-handledare *genomför del 1*. Vi rekommenderar också att en handledarutbildning genomförs, men *programmet är inte obligatoriskt*.

Del 1-2 kan med fördel genomföras inför eller vid uppstart av PTP, del 3 efter ett par månader och del 4 mot slutet av PTP-året. Alla delar ges varje termin, så att du kan delta när det passar dig och i de delar du upplever relevanta. Vid seminarierna träffar du andra handledare och diskuterar gemensamma svårigheter för idéer och inspiration. Intyg utfärdas när alla delar godkänts.

Anmälan: <https://link.webpolsurveys.com/S/F23DA21DDDCC15BA>

Utvärdering: <https://link.webpolsurveys.com/S/36AC3A1E38D1B536>

1. Information – 6 februari kl. 9-12 på KS (karta sida 3)

Föreläsning om Socialstyrelsen föreskrifter, landstingets riktlinjer och deras tillämpning. Genomförs innan eller i början av PTP-året. Alla PTP-handledare ska prioritera att delta *vartannat år* för att kvalitetssäkra placeringarna.

2. Förberedelse – 14 februari kl. 13-16 på KCP

Seminarium om professionshandledning och förutsättningar för PTP. *Inlämningsuppgift* (enligt anvisning sida 2) skickas in senast en vecka innan seminariet.

3. Uppföljning under PTP-året – 29 maj kl. 13-16 på KCP

Seminarium om pedagogik i handledning och hur utvärderingarna kan främja PTP-psykologens lärande. Förbered dig genom att fundera över eventuella dilemman i handledningen, samt göra bedömning av PTP-psykologens styrkor och utvecklingsområden utifrån dennes lärandemål och individuella tjänstgöringsplan.

4. Avslut av PTP – 16 januari kl. 13-16 eller 30 maj kl. 9-12 på KCP

Föreläsning om sammanfattande bedömning samt formella krav kring avslutet. Ta med lärandemål och individuell tjänstgöringsplan till seminariet, där du får göra en egen sammanfattning av PTP-året och påbörja slutlig bedömning.

Lärare Ingrid Landin, handledare och Hillevi Bergvall, studierektor för PTP.

Lokal KCP Kompetenscentrum för psykoterapi (CPF), Liljeholmstorget 7, hiss B, plan 6, Föreläsningssalen.

Lokal KS Karolinska universitetssjukhuset Solna, T-huset, Eugeniahemmet, hus T3, plan 2, Lars Leksells auditorium (se karta sida 3).



Inlämningsuppgift inför träff 2

Din uppgift är att i din egen organisation undersöka förutsättningarna för att en PTP ska kunna genomföras. Det innebär att du behöver undersöka olika faktorer (se exempel nedan) som du tänker har inflytande på tjänsten och skriva ner detta i en kort redogörelse. För att göra detta behöver du ha ett möte med PTP-psykologens närmaste chef, om du inte redan haft det. Det kan vara hjälpsamt att diskutera frågorna även med tidigare PTP-psykolog och PTP-handledare om så är möjligt. Skriv 1-2 A4-sida om detta som skickas via e-post till hillevi.bergvall@sll.se senast en vecka innan träff 2.

Handledning

- Ditt tidsutrymme för att genomföra handledning
- Ditt behov av kompetensutveckling gällande handledning, tydlig feedback och pedagogik.
- Din (och kollegors) tillgänglighet vid spontana/akuta frågor.
- Möjlighet för annan leg psykolog att handleda när du frånvarar pga. semester/ledighet/sjukdom.
- Din insyn i PTP-psykologens arbete och möjlighet till samarbete

Tjänstgöringens innehåll

- Övrigt psykologarbete: innehåll
- Psykologisk utredning och bedömning av individer
- Psykologisk behandling och rådgivning av individer

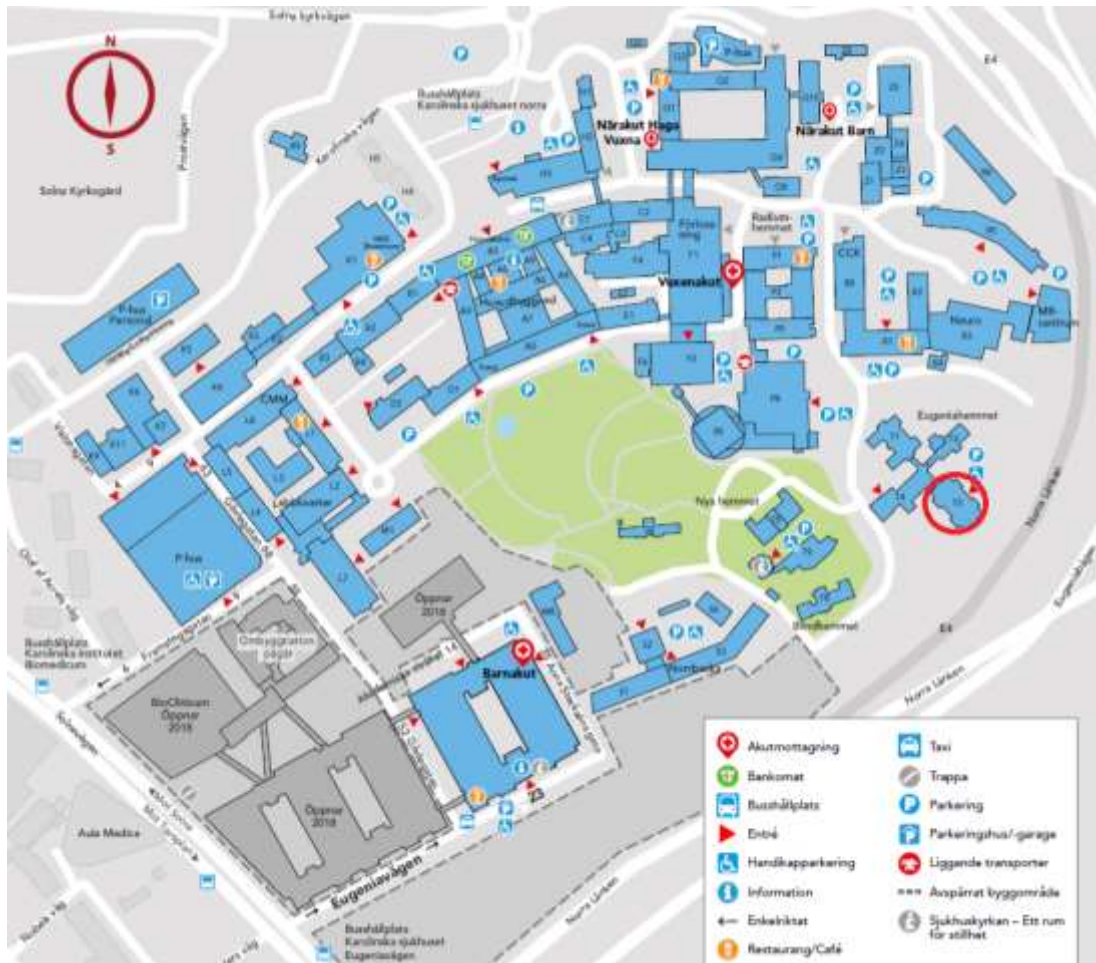
Utbildningsinsatser

- Behöver PTP-psykologen metodhandledning och vem ger i så fall denna?
- Vilket behov bedömer du att PTP-psykologen har av inläsning, övning, utbildning och studiebesök?
- Har PTP-psykologen tid avsatt för PTP-program (centralt och ev. lokalt) eller kurser för anställda?

Organisation

- Vilka ärenden är lämpliga och hur väljs de ut? Kan de fördelas via handledare?
- Är prestationsförväntningar och produktionskrav rimliga och flexibla? Hur görs avvägningen mellan organisationens produktionsbehov och PTP-psykologens lärande?
- Hur ser fördelningen mellan individinriktat och övrigt psykologarbete ut över tid?
- Vilka områden ansvarar handledare respektive chef för?
- Hur handskas organisationen med risk för underkännande, tex behov av anpassade arbetsuppgifter eller förlängning av PTP-året?
- Har besluten förankrats med berörda såsom PTP-psykologen, chef, kollegor, ev. team, ev. vårdkoordinator?





Busshållplats Karolinska sjukhuset (norra), vid sjukhusets huvudentré. Parkering finns (hög avgift). Promenera från Torsplan eller Norrtull. Mikrovågsugn för medhavd mat på entréplan T4. Flera caféer och restauranger på sjukhusområdet, t.ex. Den Glada Restaurangen och Karolina.

